**SIA Bēnes doktorāta atalgojuma politikas principi**

**Atalgojuma politikas mērķis** ir noteikt SIA “Bēnes doktorāta” (turpmāk tekstā - Sabiedrība) darbinieku atalgojuma pamatprincipus, saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot ilgtermiņa un īstermiņa mērķu un uzdevumu sasniegšanu. Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekles atlīdzības noteikšanai.

Lai noteiktu ārstniecības personu mēnešalgu:

Lietojot MK Noteikumus “...par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem”, ievērojot Veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtību regulējošajos normatīvajos aktos pakalpojuma cenā iekļauto darba samaksas apmēru ārstniecības personām, „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu”, noslēgto līgumu ar VM NVD un ievērojot finansiālo stāvokli, ārstniecības personām noteikts mēnešalgas apmērs.

 **Atalgojuma struktūras elementi:**

Atalgojuma struktūru veido:

- darba alga jeb atalgojuma nemainīgā daļa;

- atalgojuma mainīgā daļa, ko veido piemaksas, prēmijas, naudas balvas;

- sociālās garantijas( budžeta līdzekļu ietvaros).

Amatpersona (darbinieks) saņem piemaksu līdz 70 procentu apmērā no tai noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), vai pilda vēl citus pienākumus.