

**Atklāta konkursa nolikums uz vakanto Dobeles novada bāriņtiesas locekļa (1 vakance)  
amatu**

**I. Vispārīgie jautājumi**

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēta atklāta konkursa procedūra (turpmāk – nominācija) uz vakanto Dobeles novada bāriņtiesas locekļa amatu, nominācijas izsludināšanas un norises kārtību, kā arī kandidātu iesniegto pieteikumu vērtēšanas kārtību.
2. Nominācijas mērķis ir izraudzīt Dobeles novada bāriņtiesas locekļa amatam piemērotākos kandidātus.
3. Nominācijas uzdevums ir izvērtēt konkursa dalībnieku (turpmāk - pretendentu) atbilstību Dobeles novada bāriņtiesas (turpmāk – Bāriņtiesas) locekļa amatam.

**II. Prasības pretendentiem un nepieciešamās kompetences**

4. Prasības Bāriņtiesas locekļa amata pretendentiem:
  - 4.1. Latvijas Republikas pilsonis vai nepilsonis;
  - 4.2. ir sasniedzis 30 gadu vecumu;
  - 4.3. kurš iguvis vismaz akadēmisko bakalaura grādu vai profesionālo bakalaura grādu un 5. līmeņa profesionālo kvalifikāciju, vai citu Latvijas izglītības kvalifikācijā noteiktajam Eiropas kvalifikācijas ietvarstruktūras 6. līmenim atbilstošu kvalifikāciju pedagogijā, psiholoģijā, medicīnā, sociālajā darbā vai tiesību zinātnē, izglītības vadībā vai sabiedrības vadībā;
  - 4.4. ne mazāk kā triju gadu darba stāžs attiecīgi iegūtās izglītības tematiskajā jomā vai bāriņtiesas priekšsēdētāja, bāriņtiesas priekšsēdētāja vietnieka vai bāriņtiesas locekļa amata pienākumu pildīšanā;
  - 4.5. valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī;
  - 4.6. nevainojama reputācija;
  - 4.7. nav attiecināms neviens no Bāriņtiesu likuma 11. pantā noteiktajiem ierobežojumiem;
  - 4.8. apgūta Bāriņtiesu likuma 10. panta ceturtajā daļā noteiktā mācību programma (tiks uzskatīta par priekšrocību);
  - 4.9. B kategorijas auto vadītāja apliecība;
  - 4.10. pieredze bērnu tiesību aizsardzības jomā.
5. Nepieciešamās kompetences:
  - 5.1. izpratne un zināšanas par amata pienākumu izpildi, reglamentējošo normatīvo aktu prasībām, bāriņtiesas vispārīgiem pienākumiem;
  - 5.2. redzējums par amata pienākumu izpildi un ar to saistītu problēmu risinājumu;
  - 5.3. spēja strādāt paaugstinātas intensitātes apstākļos un augsta stresa noturība;
  - 5.4. augsta atbildības sajūta;
  - 5.4. labas komunikācijas un saskarsmes prasmes.

**III. Konkursa izsludināšana un dokumentu iesniegšana**

6. Nomināciju izsludina Dobeles novada pašvaldības tīmekļa vietnē [www.dobele.lv](http://www.dobele.lv), Nodarbinātības valsts aģentūras vakanču datu bāzē.
7. Pieteikuma iesniegšanas termiņš: 2024. gada 15. jūlijs, plkst. 17:00.
8. Pieteikumu var iesniegt:
  - 8.1. nosūtot elektroniski (parakstītu ar drošu elektronisko parakstu) uz e-pasta adresi [barintiesa@dobele.lv](mailto:barintiesa@dobele.lv) ;
  - 8.2. iesniedzot personīgi darba dienās no plkst. 8:00 – 16:30 Dobeles novada bāriņtiesā, Uzvaras ielā 4, Dobelē, Dobeles novadā.

9. Personīgi iesniegtie dokumenti jāievieto slēgtā aploksnē ar norādi "Pieteikums konkursam uz Dobeles novada bāriņtiesas locekļa amatu".
10. Pieteikumi, kas saņemti pēc nolikuma 7. punktā noteiktā termiņa beigām netiek izskatīti.
11. Bāriņtiesas locekļa amata pretendentiem jāiesniedz šādi dokumenti:
  - 11.1. pieteikuma vēstule;
  - 11.2. dzīves gājuma apraksts (Curriculum Vitae) Europass formātā;
  - 11.3. izglītību, kvalifikāciju un papildizglītību apliecinošu dokumentu kopijas;
  - 11.4. citi dokumenti, kas apliecina kandidātam izvirzīto prasību izpildi;
  - 11.5. apliecinājums, ka uz pretendentu neattiecas Bāriņtiesu likuma 11. pantā noteiktie ierobežojumi (nolikuma pielikumā).

#### IV. Nominācijas komisija

12. Pretendentu atlasīti veic ar Dobeles novada bāriņtiesas priekšsēdētājas rīkojumu izveidota Nominācijas komisija trīs locekļu sastāvā.
13. Nominācijas komisija darbu veic Dobeles novada pašvaldības telpās Uzvaras ielā 4, Dobelē, Dobeles novadā. Nominācijas komisijas sēdes ir slēgtas.
14. Nominācijas komisija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās visi komisijas locekļi.
15. Nominācijas komisijas sēdes vada komisijas priekšsēdētājs. Nominācijas komisijas sēdes tiek protokolētas. Nominācijas komisijas sēdes protokolus paraksta visi klātesošie nominācijas komisijas locekļi.
16. Komisija:
  - 16.1. izskata iesniegtos pieteikumus un tiem pievienotos dokumentus;
  - 16.2. nosaka pretendentu interviju norises laiku, veidu un intervē pretendentu;
  - 16.3. izvirza nolikuma noteikumiem atbilstošu amata pretendentus;
  - 16.4. pieņem lēmumus par konkursa norisi atbilstoši normatīvajiem aktiem un šim nolikumam.

#### V. Pretendentu vērtēšana

17. Pretendentu vērtēšana notiek divās kārtās:
  - 17.1. pretendentu iesniegto dokumentu un kvalifikācijas atbilstības pārbaude (pirmā kārtā);
  - 17.2. intervija ar pretendentiem (otrā kārtā).
18. Pirmajā kārtā nominācijas komisija :
  - 18.1. izvērtē pretendenta iesniegtos dokumentus nolikuma 4. punktā minētajām prasībām:

Nr.p.k.	Vērtēšanas kritērijs	Atbilstība
1.	Latvijas valsts pilsonis vai nepilsonis	Atbilst/neatbilst
2.	Pretendents sasniedzis 30 gadu vecumu	Atbilst/neatbilst
3.	Pretendents ieguvjis vismaz akadēmisko bakalaura grādu vai profesionālo bakalaura grādu un 5. līmeņa profesionālo kvalifikāciju, vai citu Latvijas izglītības kvalifikācijā noteiktajam Eiropas kvalifikācijas ietvarstruktūras 6. līmenim atbilstošu kvalifikāciju pedagoģijā, psiholoģijā, medicīnā, sociālajā darbā vai tiesību zinātnē, izglītības vadībā vai sabiedrības vadībā un, kurai ir ne mazāk kā triju gadu darba stāžs attiecīgi iegūtās izglītības tematiskajā jomā vai bāriņtiesas priekšsēdētāja, bāriņtiesas priekšsēdētāja vietnieka vai bāriņtiesas locekļa amata pienākumu pildīšanā	Atbilst/neatbilst
4.	Valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī	Atbilst/neatbilst
5.	Nevainojama reputācija	Atbilst/neatbilst
6.	Apgūta Bāriņtiesu likuma 10. panta ceturtajā daļā minētā mācību programma	Atbilst/neatbilst
7.	Nav attiecināms neviens no Bāriņtiesu likuma 11. pantā noteiktajiem ierobežojumiem	Atbilst/neatbilst

8.	B kategorijas autovadītāja apliecība	Atbilst/neatbilst
9.	Pieredze bērnu tiesību aizsardzības jomā	Atbilst/neatbilst

18.2. pieprasa ziņas no Sodu reģistra atbilstoši Bāriņtiesu likuma 9. panta piektajā daļā noteiktajam.

19. Ja Nominācijas komisija konstatē, ka pretendents neatbilst nolikuma 4. punktā minētajām prasībām vai saņemta informācija, ka pretendents sodīts (nolikuma 18.2. punkts), pretendentu izslēdz no turpmākās dalības atlasē.
20. Otrajā kārtā (intervija ar pretendentu) piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuri atbilst nolikuma 4. punktā noteiktajām prasībām.
21. Interviju norises laiku un vietu Dobeles novada bāriņtiesas pārstāvis telefoniski paziņo izvirzītajiem pretendentiem.
22. Otrajā kārtā Nominācijas komisija intervē katru uzaicināto kandidātu un izvērtē kandidāta atbilstību zemāk minētajām prasībām:

Nr.p.k	Vērtēšanas kritērijs	Punkti
1.	Izpratne un zināšanas par amata pienākumu izpildi reglamentējošo normatīvo aktu prasībām	līdz 5 punktiem
2.	Pieredze bāriņtiesu darbā (ja tāda ir)	Līdz 5 punktiem
3.	Redzējums par amata pienākumu izpildi un ar to saistītu problēmu risinājumu	līdz 5 punktiem
4.	Spēja strādāt paaugstinātas intensitātes apstākļos un augsta stresa noturība	līdz 5 punktiem
5	Labas komunikācijas un saskarsmes prasmes	līdz 5 punktiem

23. Maksimāli iespējamais punktu skaits otrajā kārtā kopā – 25 punkti.
24. Nominācijas komisijas locekļiem otrās kārtas laikā ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam, kas saistīti ar pieteikuma un tam pievienoto dokumentu saturu, pretendenta personiskajām īpašībām, un citus jautājumus, kas attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi un iestādes darbības nozari.
25. Par piemērotāko amata kandidātu tiek uzskatīts tas pretendents, kurš saņēmis lielāko punktu skaitu.
26. Nominācijas komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendentu klātbūtnes.
27. Ar pretendentu, kuru Nominācijas komisija atzinusi par atbilstošu vakantajam amatam, tiek noslēgts darba līgums.
28. Ja Nominācijas komisija nevienu no pretendentiem neizvēlas par atbilstošu vakantajam amatam, konkurss tiek izsludināts atkārtoti.

#### VI. Noslēguma jautājumi

29. Iesniegtie dokumenti kandidātam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot, ja kandidāts ir nokavējis pieteikuma iesniegšanas termiņu.
30. Nominācijas komisija nodrošina, ka pretendenta atlases un novērtēšanas procesā iegūtā informācija par pretendentiem netiek nodota vai izpausta trešajām personām, kā arī netiek veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā.
31. Informācijai, kas attiecas uz konkursu (pretendentu iesniegtie dokumenti, komisijas sēdes protokols u.c.) ir ierobežotas pieejamības statuss.

Bāriņtiesas priekšsēdētāja



I. Vikštrema

Pielikums  
Atklāta konkursa nolikumam  
uz vakanto Dobeles novada bāriņtiesas locekļa (1 vakance) amatu

Konkursa uz

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(iestāde)

\_\_\_\_\_ amata pretendenta

\_\_\_\_\_

(vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_

(personas kods)

APLIECINĀJUMS

Dobelē, \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 20 \_\_\_\_ .

Es, \_\_\_\_\_ apliecinu, ka uz mani

(vārds, uzvārds)

neattiecas Bāriņtiesu likuma 11. pantā noteiktie ierobežojumi personām, kuras nevar būt bāriņtiesas sastāvā.

\_\_\_\_\_

(paraksts)